



Hartstichting Functieprofiel Voorzitter Raad van Toezicht

De Hartstichting

De Hartstichting werkt samen met wetenschappers, artsen, samenwerkingspartners en vele vrijwilligers aan oplossingen om hart- en vaatziekten eerder op te sporen en deze beter en sneller te behandelen. Ze financiert onderzoek, geeft steun en voorlichting aan patiënten en wil extra levens redden bij een hartstilstand. De Hartstichting zet zich in voor een hartgezonde toekomst voor onze jeugd, en werkt daartoe nauw samen met andere fondsen en organisaties in maatschappelijke vraagstukken op het gebied van gezondheid. Het fonds is financieel gezond. De nieuwe voorzitter kan een belangrijke bijdrage leveren aan deze maatschappelijke organisatie met een sterke identiteit en een heldere strategische koers.

Besturings- en Toezichtfilosofie

De dagelijkse leiding van de Hartstichting ligt bij de directeur. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de directeur dit doet conform de visie, missie en maatschappelijke opdracht van de stichting, volgens de richtlijnen van *good governance*. De Raad neemt een inspirerende proactieve houding aan en bepaalt de agenda en prioriteiten, in nauwe afstemming met de directeur. De Raad van Toezicht ziet het als haar verantwoordelijkheid om de ontwikkelingen en uitdagingen op het gebied van hart- en vaatziekten, alsmede de wereld van *charitas*, te beschouwen en hierover met de directeur van gedachten te wisselen.

De Raad stimuleert, motiveert en faciliteert de directeur en biedt een forum voor verantwoording in dialoog. Uitgangspunt en basis zijn het wederzijds vertrouwen en respect tussen de directeur en de leden van de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht weten een goed evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid bij het werk van de stichting en bestuurlijke afstand.

De raad investeert in goede verstandhoudingen, is kritisch naar zichzelf en evalueert met regelmaat haar eigen functioneren.

Raad van Toezicht Hartstichting

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht van de Hartstichting spelen deskundigheid, herkomst en diversiteit van de leden een belangrijke rol. Ieder lid van de Raad beschikt over specifieke kennis en ervaring die van belang zijn voor de vervulling van de specifieke taak binnen de Raad. Elk lid is in staat om een kritisch en onafhankelijk oordeel te vormen en toegevoegde waarde te leveren met betrekking tot de doelstellingen van de Hartstichting in het algemeen en zijn of haar aandachtsgebied in het bijzonder.

Voorzitter Raad van Toezicht Hartstichting

In verband met het bereiken van het maximum zittingstermijn van de huidige voorzitter, is de Raad van Toezicht van de Hartstichting op zoek naar een nieuwe voorzitter.

We zoeken een voorzitter die:

beschikt over bestuurlijke en maatschappelijke kennis en ervaring, over strategisch vermogen, over inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht. Hij/zij heeft voldoende gezag en uitstraling om de directeur en de leden van de Raad van Toezicht te binden, aan te spreken en wanneer noodzakelijk in te grijpen. Daarnaast vragen we een creatieve inslag, intrinsieke motivatie en de bereidheid om mee te denken over vernieuwende concepten.

De voorzitter is een faciliterend en verbindend leider, is een teambuilder en een bruggenbouwer, die in staat is om de meningen en eventuele tegenstellingen binnen de Raad van Toezicht op constructieve wijze tot besluitvorming te brengen. De voorzitter beschikt over goede communicatieve vaardigheden en is een empathisch en bevoegen mens, die in staat is om met de directeur, de leden van de Raad van Toezicht en andere adviesorganen een relatie aan te gaan op basis van respect en vertrouwen.

Hij/zij beschikt over voldoende tijd om naast de reguliere vergaderingen ook overleg te voeren met de directeur, en hem als klankbord met raad terzijde te staan.

De nieuwe voorzitter beschikt over een relevant netwerk en over zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de Hartstichting kan vervullen. De voorzitter heeft een breed generalistisch bestuurlijk profiel met ervaring en/ of aantoonbare affiniteit met de gezondheidszorg. Eerdere ervaring als toezichthouder en als voorzitter zijn een pré. Uiteraard onderschrijft de nieuwe voorzitter de doelstellingen en het werk van de Hartstichting alsmede het belang van een gezonde leefstijl. De voorzitter heeft geen belangen die strijdig kunnen zijn met de belangen van de Hartstichting en is van onbesproken gedrag.

De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft de volgende specifieke taken en verantwoordelijkheden:

- De voorzitter onderhoudt contact met en fungeert als klankbord van de directeur en waarbij hij/zij de Raad van Toezicht van deze contacten op de hoogte houdt. Daarin moet een goed evenwicht gevonden worden tussen inlevende betrokkenheid en bestuurlijke distantie;
- De voorzitter is procesverantwoordelijk binnen de Raad van Toezicht;
- De voorzitter draagt zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de vergaderingen van de Raad van Toezicht en zorgt dat voldoende tijd beschikbaar is voor het inwinnen van advies, beraadslaging en besluitvorming;
- De voorzitter ziet toe op het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht door oog te hebben voor de input en standpunten van anderen, door zorg te dragen voor een veilige omgeving van besluitvorming en te streven naar optimale participatie van alle leden van de Raad van Toezicht;
- De voorzitter initieert de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht en van de bestuurder inclusief de werkgeversfunctie;
- De voorzitter draagt zorg voor het onderhouden van de contacten vanuit de Raad van Toezicht met de Ondernemingsraad en de Wetenschappelijke Adviesraad;
- De voorzitter wordt benoemd voor een periode van 4 jaar met een mogelijke verlenging van nog eens 4 jaar.

Voorwaarden

De Hartstichting is op zoek naar een toezichthouder die bereid is zich onbezoldigd in te zetten voor de Stichting. Daarom wordt voor deze functie geen honorarium gegeven. Wel worden gemaakte onkosten voor de Hartstichting na overleg en goedkeuring vergoed.

De RvT vergadert vijf keer per jaar, waarbij een vergadering wordt ingeruimd voor reflectie.

De Procedure

De Raad van Toezicht van de Hartstichting laat zich in de benoemingprocedure begeleiden door Dux International.

Heb je interesse in deze functie, stuur dan je CV en een motivatiebrief vóór 15 november naar info@duxinternational.com, ter attentie van Karin Doeksen, met als onderwerp – Voorzitter RvT Hartstichting.

Voor financiële gegevens en reglementen verwijzen wij naar de website van de Hartstichting: www.hartstichting.nl.